



Na podlagi devetega odstavka 61. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, 32/25; v nadaljevanju besedila: ZJU-1), v skladu s 26. členom Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, s spremembami in dopolnitvami) ter Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občina Sveta Ana, številka 007-6/2024, Občina Sveta Ana objavlja javno objavo za zasedbo strokovno – tehničnega delovnega mesta:

TEHNIČNI DELAVEC V (I) (ŠIFRA DM C095086)

Kandidati, ki se bodo prijavili na prosto delovno mesto, morejo poleg splošnih pogojev, ki jih določajo predpisi s področja delovnega prava, izpolnjevati naslednje pogoje:

- opravljena najmanj srednja strokovna izobrazba,
- opravljenih najmanj 4 mesece delovnih izkušenj,
- kandidat ne sme biti pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in ne sme biti obsojen na nepogojno kazen v trajanju več kot šest mesecev,
- zoper kandidata ne sme biti vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti,
- kandidat mora biti državljan Republike Slovenije,
- kandidat mora obvladati znanje uradnega jezika in imeti opravljen vozniški izpit B in F kategorije.

Po trinajsti točki 6. člena ZJU-1 se kot delovne izkušnje šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista raven izobrazbe, in čas pripravništva na isti ravni izobrazbe, ne glede na to, ali je bila pogodba o zaposlitvi sklenjena oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno raven nižja izobrazba, raven pripravništva na takem delovnem mestu. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo brez sklenjene pogodbe o zaposlitvi na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo s pogodbo o zaposlitvi oziroma z verodostojno listino, iz katere je razvidno obdobje opravljanja dela.

Naloge na delovnem mestu Tehnični delavec V (I):

- sodelovanje pri vzdrževalnih in investicijskih delih,
- samostojno opravljanje nalog v zvezi s tekočim vzdrževanjem objektov in naprav,
- opravljanje manjših popravil na objektih, napravah in opremi,
- obveščanje o stanju naprav, opreme in potrebi po večjih popravilih ,
- prevozi za potrebe občine,
- upravljanje z delovnimi stroji in traktorji,
- samostojno urejanje zelenih površin, vrtnarska dela in vzdrževanje rastlin,
- urejanje okolice in objektov,
- opravljanje drugih nalog po navodilu župana in direktorja občinske uprave.

Prijava na prosto delovno mesto mora vsebovati:

1. Dokazilo o izpolnjevanju pogoja izobrazbe: v prijavi na priloženem obrazcu Vloga za zaposlitev, kandidat navede raven in smer izobrazbe, datum (dan, mesec, leto) zaključka izobraževanja, pridobljen strokovni naziv ter izobraževalno ustanovo, pri kateri je izobrazba pridobljena in priloži kopijo dokazila o doseženi izobrazbi;
2. Dokazilo o izpolnjevanju pogoja zahtevanih delovnih izkušenj: v prijavi na priloženem obrazcu Vloga za zaposlitev, kandidat navede vse dosedanje delovne izkušnje, datum sklenitve in datum prekinitve delovnega razmerja oziroma dela pri posameznemu delodajalcu, na kratko opiše delo, ki ga je opravljal pri tem delodajalcu, ter navede raven izobrazbe, navede podatek, ali je bilo delo opravljeno na podlagi pogodbe o zaposlitve, študentskega dela oziroma druge oblike opravljanja dela; priloži kopijo uradne evidence o zaposlitvi ali kopijo pogodbe;
3. Pisno izjavo, da je državljan Republike Slovenije;
4. Pisno izjavo, da ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in ni bil obsojen na nepogojno kazen zavora v trajanju več kot šest mesecev,
5. Pisno izjavo, da zoper njega ni bila vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti;
6. Pisno izjavo, da za namen tega postopka dovoljuje Občini Sveta Ana pridobitev podatkov vseh dokumentov iz uradnih evidenc navedenih v svoji vlogi. Če kandidat ne soglaša z vpogledom v uradne evidence, mora vlogi sam priložiti vsa navedena ustrezna dokazila.

Z izbranim kandidatom bo sklenjeno delovno razmerje za **določen čas s polnim delovnim časom za 6 mesecev** z možnostjo zaposlitve za nedoločen čas.

Zaželeno je, da kandidat k prijavi na priloženem obrazcu **Vloga za zaposlitev z dokazili**, priloži tudi kratek življenjepis. V prijavi lahko poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil. Kandidat naj delovne izkušnje, zaradi katerih ima lahko prednost pri izbiri, posebej izpostavi.

Natečajna komisija bo usposobljenost kandidatov presojala tako na podlagi navedb v prijavi, priloženih dokazilih ali z osebnim razgovorom oziroma na podlagi drugih metod, ki so skladne s strokovnimi spoznanji na področju ravnanja z ljudmi pri delu.

Rok za prijavo: 3 dni od objave na spletni strani Občine Sveta Ana in Zavoda za RS za zaposlovanje.

Kandidat vloži elektronsko prijavo skupaj z obrazcem **Vloga za zaposlitev in vsemi potrebnimi dokazili** na elektronski naslov obcina@sv-ana.si, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom. V skladu s petim odstavkom 64. člena ZJU-1 se šteje, da prijava kandidata, ki ni bila oddana na ta način, ni bila vložena.

Prijave, ki ne bodo pravilno vložene in bodo prispele prepozno, se ne bodo uvrstile v izbirni postopek. Prijava je prepozna, če je informacijski sistem organa ali informacijski sistem za sprejem vlog, vročanje in obveščanje ni prejel pred iztekom roka.

V izbirni postopek se ne uvrsti kandidat, ki pošlje nepopolno prijavo. Nepopolna prijava je prijava, ki ne vsebuje vseh prilog in navedb, ki so navedene v objavi javnega

natečaja, ali iz katere ni mogoče razbrati, ali kandidat izpolnjuje natečajne pogoje. Če je vloga nepopolna, se kandidata skladno s tretjim odstavkom 65. člena ZJU-1 ne poziva k dopolnitvi.

Obveščanje o postopku izbire kandidata bo potekalo po elektronski poti na elektronski naslov kandidata, s katerega je poslal prijavo na javni razpis, ali ki ga je za namen obveščanja v postopku navedel v prijavi, v skladu s šestim odstavkom 64. člena ZJU-1.

Kandidati bodo o izbiri pisno obveščeni najpozneje v roku 8 dni po opravljeni izbiri, in sicer po elektronski poti na elektronski naslov kandidata, o katerem je kandidat seznanil delodajalca za namene obveščanja.

Dodatne informacije o delovnem mestu kandidati lahko pridobijo pri kontaktni osebi Petra Golob na telefonski številki: 02 729 58 87 ali na elektronski naslov: petra.golob@sv-ana.si.

Vsi izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, se uporabljajo kot nevtralni za kandidatke in kandidate, ki se bodo javili na razpis.

Številka: 100-0002/2026
Datum: 2. 10. 2026

Občina Sveta Ana
Martin Breznik
Župan

MARTIN
BREZNIK Digitalno podpisal
MARTIN BREZNIK
Datum: 2026.10.05
09:08:31 +02'00'