



OBČINA SVETA ANA
Občinski svet

Številka: 032-1/2022
Datum: 24. marec 2026

Na podlagi 24. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Sveta Ana (MUV, št. 21/2020 in 13/2025)

sklicujem

13. dopisno sejo Občinskega sveta Občine Sveta Ana,
ki bo potekala od sklica seje do **četrтка, 26. marca 2026, do 15. ure.**

Predlog dnevnega reda:

1. Mnenje lokalne skupnosti o kandidatu za ravnatelja Osnovne šole Sveta Ana.
2. Soglasje lokalne skupnosti pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2025.

Na dopisni seji lahko glasujete na naslednje načine:

Izpolnjeno glasovnico:

- dostavite na naslov Občine Sveta Ana,
- pošljite na elektronski naslov: obcina@sv-ana.si,
- vašo odločitev sporočite telefonsko ali preko sms-ja na tel. št.: 041 799 840.

Glasujete lahko ZA ali PROTI zapisanim sklepom.

Za vaš glas prosimo čim prej oz. najkasneje **do četrтка, 26. marca 2026, do 15. ure.**

Lep pozdrav.

Martin BREZNIK

Župan

Priloge:

- Gradivo 13. dopisne seje
- Glasovnica

Poslati:

- Članom Občinskega sveta Občine Sveta Ana



OBČINA SVETA ANA
Občinski svet

Številka: 032-1/2022
Datum: 23. marec 2026

13. dopisna seja Občinskega sveta Občine Sveta Ana

rok za oddajo glasu: **četrtek, 26. marec 2026, do 15. ure.**

GLASOVNICA

Ime in priimek člana Občinskega sveta Občine Sveta Ana: _____

Sklep št. 1:

Na podlagi 53.a člena Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo, 118/06 - ZUOPP-A, 36/08, 58/09, 64/09 - popr., 65/09 - popr., 20/11, 40/12 - ZUJF, 57/12 - ZPCP-2D, 2/15 - odl. US, 47/15, 46/16, 49/16 - popr., 25/17 - ZVaj) in 15. člena Statuta Občine Sveta Ana (MUV, št. 8/2019) Občinski svet Občine Sveta Ana daje pozitivno mnenje lokalne skupnosti k imenovanju kandidata Aleksandra Šijanca za ravnatelja Osnovne šole Sveta Ana.

Glasujem:

☐ ZA

☐ PROTI

Sklep št. 2:

Na podlagi določil 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), 15. člena Statuta Občine Sveta Ana (MUV št. 82019 in 13/2025) in vloge Sveta zavoda Osnovne šole Sveta Ana z dne 12. marec 2026 Občinski svet Občine Sveta Ana soglaša z določitvijo delovne uspešnosti ravnatelja Osnovne šole Sveta Ana, kot izhaja iz ocenjevalnega lista Sveta zavoda Osnovne šole Sveta Ana z dne 5. marec 2026.

Glasujem:

☐ ZA

☐ PROTI

Podpis: _____

Kraj, datum: _____



OBČINA SVETA ANA

Občinski svet

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

Številka: 603-1/2026

Datum: 23. marec 2026

MNENJE LOKALNE SKUPNOSTI O KANDIDATU ZA RAVNATELJA OSNOVNE ŠOLE SVETA ANA

Predlagatelj:

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in
imenovanja

Gradivo pripravil:

Občinska uprava Občine Sveta Ana

Predlog sklepov:

Na podlagi 53.a člena Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo, 118/06 - ZUOPP-A, 36/08, 58/09, 64/09 - popr., 65/09 - popr., 20/11, 40/12 - ZUJF, 57/12 - ZPCP-2D, 2/15 - odl. US, 47/15, 46/16, 49/16 - popr., 25/17 - ZVaj) in 15. člena Statuta Občine Sveta Ana (MUV, št. 8/2019) Občinski svet Občine Sveta Ana daje pozitivno mnenje lokalne skupnosti k imenovanju kandidata Aleksandra Šijanca za ravnatelja Osnovne šole Sveta Ana.

Na podlagi 53.a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo, 118/06 - ZUOPP-A, 36/08, 58/09, 64/09 - popr., 65/09 - popr., 20/11, 40/12 - ZUJF, 57/12 - ZPCP-2D, 2/15 - odl. US, 47/15, 46/16, 49/16 - popr., 25/17 - ZVaj) in 15. člena Statuta Občine Sveta Ana (MUV, št. 8/2019, 13/2025) je Občinski svet Občine Sveta Ana sprejel

**SKLEP –
MNENJE O KANDIDATU ZA RAVNATELJA OSNOVNE ŠOLE SVETA ANA**

1. člen

Občinski svet Občine Sveta Ana izdaja pozitivno mnenje lokalne skupnosti k imenovanju kandidata Aleksandra Šijanca za ravnatelja Osnovne šole Sveta Ana.

2. člen

Obrazloženo mnenje se posreduje Svetu zavoda Osnovne šole Sveta Ana.

Številka: 603-1/2026
Sveta Ana v Slov. goricah, dne

Občina Sveta Ana
Martin Breznik
župan

Obrazložitev

Občina Sveta Ana je dne 11. marca 2026 od Sveta zavoda Osnovne šole Sveta Ana prejela pisno zaprosilo za podajo mnenja lokalne skupnosti o kandidatu, prijavljenem na razpis za ravnatelja Osnovne šole Sveta Ana. V zaprosilu je navedeno, da je na javni razpis prispela ena vloga, ki je bila pravočasna in popolna ter, da kandidat izpolnjuje vse razpisne pogoje.

1. Pravna podlaga in ocena stanja z razlogi za sprejetje sklepa

Pravna podlaga za podajo mnenja izhaja iz Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (ZOFVI) ter Statuta Občine Sveta Ana. V skladu z drugim odstavkom 53. člena ZOFVI je za ravnatelja javne šole lahko imenovana oseba, ki izpolnjuje predpisane pogoje glede izobrazbe, delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, strokovnega naziva ter ima opravljen ravnateljski izpit.

Na podlagi 53.a člena ZOFVI ravnatelja imenuje svet zavoda, ki si mora pred imenovanjem pridobiti mnenje učiteljskega zbora, sveta staršev in lokalne skupnosti, na območju katere ima šola sedež. Če lokalna skupnost mnenja ne poda v roku 20 dni od prejema zaprosila, lahko svet zavoda ravnatelja imenuje tudi brez tega mnenja.

Svet zavoda Osnovne šole Sveta Ana je kot ustanoviteljico dne 11. marca 2026 zaprosil Občino Sveta Ana za podajo obrazloženega mnenja o kandidatu Aleksandru Šijancu, stanujočem v Sveti Ani v Slovenskih goricah 19a, 2233 Sv. Ana v Slov. goricah. Kandidat je dosedanji ravnatelj Osnovne šole Sveta Ana, kateremu se trenutni mandat izteče dne 30. 6. 2026. Predlagano imenovanje se nanaša na novo mandatno obdobje od 1. 7. 2026 do 30. 6. 2031.

V skladu z 23. členom Statuta Občine Sveta Ana Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja obravnava kadrovska vprašanja ter občinskemu svetu in županu daje pobude in predloge. Komisija je obravnavala prejeto dokumentacijo na svoji 6. redni seji, dne 23. marca 2026 in ugotovila, da je kandidat ustrezen ter da izpolnjuje vse predpisane pogoje za imenovanje na funkcijo ravnatelja.

2. Ocena finančnih posledic

Sprejem predlaganega sklepa ne bo imel finančnih posledic za proračun Občine Sveta Ana.

3. Predlog sklepa

Glede na navedeno Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja predlaga Občinskemu svetu Občine Sveta Ana, da sprejme sklep o izdaji pozitivnega mnenja lokalne skupnosti k imenovanju kandidata Aleksandra Šijanca za ravnatelja Osnovne šole Sveta Ana in, da se kandidata povabi k predstavitvi svojega programa vodenja na naslednji redni seji občinskega sveta.

Obrazložitev pripravila:

Petra Golob

Direktorica občinske uprave

Priloge:

- Vloga Sveta zavoda OŠ
- Prijava kandidata na razpisano delovno mesto

Datum: 6. 3. 2026
Ev. št.: 014-/2026-3

Svet zavoda OŠ Sveta Ana
Sveta Ana 14
2233 Sveta Ana v Slovenskih goricah
Predsednica: Suzana Kaloh

Občina Sveta Ana
Sveta Ana 17
2233 Sveta Ana v Slovenskih goricah
Župan: Martin Breznik

OBČINA SVETA ANA

PREJETO: 11. 03. 2026	DM: GPMB
Klas. zn: 603-1/2026-1	PR: 1
Opomba:	VRED:

ZADEVA: pisno zaprosilo za mnenje lokalne skupnosti o prijavljenem kandidatu na razpis za ravnatelja OŠ Sveta Ana, ki izpolnjuje pogoje in njegovem programu vodenja

Spoštovani!

Na podlagi sprejetega sklepa s seje Sveta zavoda OŠ Sveta Ana, ki je bila 5. 3. 2026, Občino Sveta Ana prosimo, da v zakonskem roku 20 dni od prejema poziva poda pisno obrazloženo mnenje kandidata za ravnatelja OŠ Sveta Ana za mandatno obdobje 1. 7. 2026 do 30. 6. 2031.

Število prijavljenih kandidatov: 1

Ime in priimek kandidata: Aleksander Šijanec, Sveta Ana 19B, 2233 Sveta Ana v Slovenskih goricah
Vloga kandidata na razpisano delovno mesto je bila pravočasna in popolna.

Pravna podlaga:

- 53. a) člen. Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (ZOFVI - Uradni list RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 - popr., 65/09 - popr., 20/11, 40/12 - ZUIF, 57/12 - ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 - popr., 25/17 - ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 - ZZNSPP, 141/22, 158/22 - ZDoh-2AA, 71/23, 22/25 - ZZZRO-1 in 48/25.
- SKLEP SVETA ZAVODA: 25_2025/2026: Svet zavoda je na redni seji dne, 5. 3. 2026, sklenil, da bo v petek, 6. 3. 2026, pisno zaprosil za pridobitev obrazloženih pisnih mnenj o kandidatu, ki izpolnjuje pogoje in program vodenja od:
 - vzgojiteljskega, učiteljskega zbora (volitve, SKLEP – Mnenje o imenovanju ravnatelja);
 - lokalne skupnosti (SKLEP – Mnenje o imenovanju ravnatelja);
 - sveta staršev (SKLEP – Mnenje o imenovanju ravnatelja);
- v skladu z drugim odstavkom 53. a člena ZOFVI. Pred pridobitvijo mnenj kandidatu ni potrebno izvajati javne predstavitve. V kolikor pristojni organi ne podajo mnenja v 20 dneh od dneva, ko so bili zanj zaproseni, lahko svet zavoda ravnatelja imenuje brez tega mnenja.

Priloge:

- A. Šijanec - Vloga na razpisano delovno mesto ravnatelja Osnovne šole Sveta Ana- overjena kopija diplome o pridobljeni univerzitetni izobrazbi,
- overjena kopija napredovanja v naziv svetovalec,
- overjena kopija potrdila o opravljenem strokovnem izpitu za strokovne delavce na področju vzgoje in izobraževanja,
- overjena kopija potrdila o ravnateljskem izpitu,
- dokazilo o delovnih izkušnjah v vzgoji in izobraževanju (najmanj 5 let),
- originalno potrdilo o nekaznovanosti,
- potrdilo iz evidence izbrisanih obsodb za kazniva dejanja zoper spolno nedotakljivost,
- originalno potrdilo sodišča, da nisem v kazenskem postopku,
- program vodenja zavoda,
- življenjepis z opisom delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju,
- izjava o dovoljenju obdelave in uporabe osebnih podatkov.



Predsednica Sveta zavoda OŠ Sveta Ana
Suzana Kaloh



Aleksander Šijanec
Sveta Ana 19B
2233 Sveta Ana

OSNOVNA ŠOLA SVETA ANA, 11. 2. 2026
Občina Sveta Ana

PREJETO:	12. 2. 2026
KLASIFIKACIJSKA ŠTEVILKA:	014-11026-1
REČITEV:	Svet zavoda
HRAMBA DO:	A

Svet zavoda Osnovne šole Sveta Ana
Sveta Ana v Slovenskih goricah 14
2233 Sveta Ana

Zadeva: Vloga na razpisano delovno mesto ravnatelja Osnovne šole Sveta Ana

Spoštovani!

Podpisani Aleksander Šijanec, roj. 12. 3. 1977 v Mariboru, stanujoč Sveta Ana 19B, 2233 Sveta Ana, se prijavljam na razpisano delovno mesto ravnatelja Osnovne šole Sveta Ana na podlagi razpisa, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 8/2026 z dne 6. 2. 2026. (Ob-1222/26)

Razpisni pogoji:

- dokazilo o izobrazbi (pridobljeni po študijskih programih za pridobitev izobrazbe druge stopnje, oziroma raven izobrazbe, pridobljene po študijskih programih, ki v skladu z zakonom ustreza izobrazbi druge stopnje ter izpolnjevanje drugih pogojev za učitelja ali svetovalnega delavca na šoli na kateri se bo opravljala funkcija ravnatelja);
- dokazilo o pridobljenem nazivu (naziv svetnik ali svetovallec oziroma najmanj 5 let naziv mentor);
- dokazilo o opravljenem strokovnem izpitu na področju vzgoje in izobraževanja;
- dokazilo o opravljenem ravnateljskem izpitu (ni obvezen, kandidat si ga mora pridobiti najkasneje v enem letu po začetku mandata);
- dokazilo o delovnih izkušnjah v vzgoji in izobraževanju (najmanj 5 let);
- potrdilo o nekaznovanosti iz kazenske evidence Ministrstva za pravosodje, ki ne sme biti starejše od 30 dni;
- potrdilo sodišča, da kandidat ni v kazenskem postopku, ki ne sme biti starejše od 30 dni;
- potrdilo Ministrstva za pravosodje iz evidence izbrisanih oseb za kazniva dejanja zoper spolno nedotakljivost, ki ni starejše od 30 dni;
- program vodenja zavoda za mandatno obdobje 2026–2031;
- kratek življenjepis (zaželeno);
- izjavo, s katero kandidat dovoljuje obdelavo in uporabo osebnih podatkov za namen in v zvezi s postopkom imenovanja ravnatelja.

Priloge: dokazila o izpolnjevanju pogojev.

S spoštovanjem!

Aleksander Šijanec, prof.



Priloge:

- overjena kopija diplome o pridobljeni univerzitetni izobrazbi,
- overjena kopija napredovanja v naziv svetovallec,
- overjena kopija potrdila o opravljenem strokovnem izpitu za strokovne delavce na področju vzgoje in izobraževanja,
- overjena kopija potrdila o ravnateljskem izpitu,
- originalno potrdilo o nekaznovanosti, ✖
- potrdilo iz evidence izbrisanih obsodb za kazniva dejanja zoper spolno nedotakljivost, ✖
- originalno potrdilo sodišča, da nisem v kazenskem postopku,
- program vodenja zavoda,
- življenjepis z opisom delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju,
- izjava o dovoljenju obdelave in uporabe osebnih podatkov.

Svet zavoda Osnovne šole Sveta Ana
Sveta Ana v Slovenskih goricah 14
2233 Sveta Ana

Zadeva: Vizija oz. program vodenja Osnovne šole Sveta Ana

1. Osebna in strokovna predstavitev

Po virih avtorjev dr. Justine Erčulj in dr. Andreja Korena (*Revija: Vodenje v vzgoji in izobraževanju, Šola za ravnatelje, Ljubljana, 1/2003*) vodenje ravnatelja v vzgojno-izobraževalnem zavodu zajema kombinacijo modelov, mnogoplastnost in zahtevnost, ki ne dovoljuje poenostavljenih razlikovanj na menedžersko in pedagoško vodenje. Poleg omenjenih vključuje vodenje ravnatelja še t.i. situacijsko vodenje, ki temelji na podmeni, da morajo uspešni vodje dobro poznati organizacijsko okolje, da lahko slog prilagodijo trenutni situaciji, sodelovalno vodenje, ki je tesno povezano s sodelovalno kulturo vrtca in šole, vodenje z vplivanjem, ki temelji na podmeni, da organizacijske cilje dosežemo takrat, kadar poznamo strokovne potrebe zaposlenih, motivacijsko vodenje, transformacijsko, konstruktivistično, vodenje za učenje in drugo.

Kot ravnatelj s pet-letnimi izkušnjami na tem delovnem mestu v zavodu OŠ Sveta Ana lahko zase strnem v prvem odstavku zapisana teoretična izhodišča v skupek veščin, talenta in umetnosti vodenja, ki zahteva samozavestno notranjo trdnost in umirjenost. Živimo v negotovih časih, spremembe so izjemno hitre, zato ljudje potrebujejo vodje, ki vlivajo zaupanje, dajejo stabilnost in imajo pogum za sprejemanje zahtevnih odločitev.

Aleksander Šijanec sem dolgoletni strokovni delavec na področju vzgoje in izobraževanja z več let izkušenj poučevanja v osnovni šoli. Svoje delo sem pred ravnateljevanjem opravljal kot učitelj glasbene umetnosti, razrednik, vodja aktiva ter sodeloval v številnih projektnih skupinah šole. Pri svojem delu me vodijo strokovnost, sodelovanje, odprta komunikacija in usmerjenost v dobrobit učencev oziroma otrok vrtca. Verjamem, da je sodobna osnovna šola prostor znanja, varnosti, sodelovanja in razvoja vrednot celostne osebnosti. Vlogo ravnatelja želim nadaljevati v sebi značilnem povezovanju, skrbi za kakovost pouka in dejavnosti vrtca, dobro počutje zaposlenih, sodelovanje s starši in lokalno skupnostjo ter širiti razvoj šole in vrtca v ožjem in širšem okolju.

Za ponovno kandidaturo sem se odločil, ker želim s svojim znanjem, izkušnjami in vizijo prispevati k nadaljnjemu razvoju šole in vrtca (v nadaljevanju: zavoda) kot sodobne, vključujoče in kakovostne vzgojno-izobraževalne ustanove.

2. Vizija zavoda

Šola in vrtec kot varno, spodbudno in vključujoče okolje, kjer:

- učenci ter otroci vrtca razvijajo znanje, ustvarjalnost in odgovornost,
- zaposleni delujejo kot strokovna in povezana skupnost,
- starši sodelujejo kot partnerji,
- lokalna skupnost razvojno sooblikuje vzgojno-izobraževalni zavod,
- se spodbuja spoštovanje, sodelovanje in trajnostne vrednote.

Moja vizija je zavod, v katerem se vsak učenec in otrok vrtca počuti sprejetega, varnega in motiviranega za učenje, kjer učitelji in vzgojitelji delujejo kot strokovna skupnost, ki si med seboj pomaga, deli izkušnje in se nenehno razvija, je odprta navzven in sodeluje s starši ter lokalnim okoljem, spodbuja radovednost, ustvarjalnost in odgovornost, kjer se poleg znanja razvijajo tudi socialne veščine, spoštovanje, strpnost in sodelovanje. V sodobnem svetu je naloga šole in vrtca, da učence oziroma otroke pripravi na življenje, ne le z znanjem, temveč tudi z vrednotami in kompetencami za prihodnost. Cilji šole in vrtca sledijo sodobnim pedagoškim pristopom, podpiranju slehernega učenca in otroka vrtca ter gradnji pozitivne organizacijske kulture.

3. Temeljna načela vodenja

- strokovnost in zakonitost delovanja,
- odprta komunikacija in sodelovanje,
- transparentno odločanje,
- spoštovanje vseh deležnikov,
- razvojna naravnost,
- skrb za dobrobit učencev in zaposlenih.

Kot ravnatelj bom delo nadaljeval na temelju strokovnosti, odprte komunikacije in zaupanja. Pomembno se mi zdi, da so odločitve pregledne in utemeljene ter da se pri njihovem sprejemanju upošteva mnenje zaposlenih. Ustvarjal bom pogoje za dobro delo, spodbujal strokovni razvoj in skrbel za pozitivno delovno klimo. Verjamem v vodenje, ki temelji na sodelovanju. Ključna naloga vodstva je, da zna prepoznati potencial zaposlenih in jih podpreti pri njihovem razvoju.

4. Program vodenja (ključna področja)

4.1 Kakovost pouka in dejavnosti vrtca

- spodbujanje sodobnih didaktičnih pristopov (aktivno učenje, diferenciacija, formativno spremljanje),
- strokovna podpora zaposlenih in medsebojno sodelovanje,
- kolegialne hospitacije in strokovni pogovori,
- razvoj bralne, matematične in digitalne pismenosti,
- spodbujanje projektnega in raziskovalnega dela učencev.

4.2 Skrb za učence in otroke vrtca

- zagotavljanje varnega in spodbudnega učnega okolja,
- sistematična podpora učencem in otrokom vrtca s posebnimi potrebami ter nadarjenim,
- krepitev preventivnih programov (medvrstniško nasilje, dobro počutje, duševno zdravje),
- vključevanje učencev in otrok vrtca v soustvarjanje šolskega in vrtčevskega življenja.

4.3 Zaposleni in organizacijska kultura

- spodbujanje timskega dela in profesionalnega razvoja,
- podpora strokovnemu izpopolnjevanju,
- odprta komunikacija in vključevanje zaposlenih v odločanje,
- skrb za dobre medosebne odnose in delovno klimo,
- pravična razporeditev nalog in obremenitev.

4.4 Sodelovanje s starši in lokalno skupnostjo

- redno in transparentno obveščanje staršev,
- vključevanje staršev v življenje šole in vrtca,
- sodelovanje z lokalno skupnostjo v prizadevanju za skupno korist učencev, otrok vrtca, staršev in zaposlenih,
- spodbujanje prostovoljstva in medgeneracijskega sodelovanja.

4.5 Digitalizacija in razvoj

- smiselna uporaba digitalnih orodij pri pouku,
- razvoj digitalnih kompetenc učencev in zaposlenih,
- posodobitev opreme in učnih okolij,
- sodelovanje v nacionalnih in mednarodnih projektih.

4.6 Organizacija in upravljanje

- zakonito, pregledno in učinkovito poslovanje,
- skrbno načrtovanje financ in investicij,
- izboljševanje materialnih pogojev za delo,
- trajnostno in odgovorno ravnanje z viri.

4.7 Prednostne naloge

- krepitev sodelovalne šolske in vrtčevske kulture,
- analiza stanja in priprava razvojnega načrta zavoda,
- podpora učiteljem in vzgojiteljem pri uvajanju sodobnih metod poučevanja,
- krepitev sodelovanja s starši in lokalno skupnostjo,
- zagotavljanje organizacijskih in materialnih pogojev za delo.

Osrednje področje mojega programa je kakovost pouka in dejavnosti vrtca. Učencem želim s podporo strokovnim delavcem zagotoviti sodobne, zanimive in učinkovite oblike pouka, ki upoštevajo njihove razliknosti. Spodbujal bom izmenjavo dobrih praks med učitelji in vzgojitelji, timsko delo in strokovno izpopolnjevanje. Pomembno je, da se učitelji in vzgojitelji počutijo podprte in motivirane, saj se to neposredno odraža v kakovosti dela z učenci in otroki vrtca. Posebno pozornost bom namenil dobrobiti otrok, saj morata biti šola in vrtec varno okolje, kjer se preprečuje nasilje, spodbuja medsebojno spoštovanje in krepí občutek pripadnosti. Podpiral bom preventivne programe, delo svetovalne službe ter aktivnosti, ki krepíjo socialne in čustvene veščine otrok. Vsak učenec oz. otrok mora imeti možnost, da razvije svoje potenciale, tako tisti, ki potrebujejo dodatno pomoč, kot nadarjeni.

Velik poudarek bom namenil tudi zaposlenim. Dobri odnosi v kolektivu, občutek spoštovanja in možnosti za strokovni razvoj so ključni za uspešno delo zavoda. Spodbujal bom spoštljivo komunikacijo, sodelovanje med učitelji in vzgojitelji ter vključevanje zaposlenih v načrtovanje in razvoj zavoda. Le povezan kolektiv lahko ustvarja kakovostno šolsko in vrtčevsko okolje.

Sodelovanje s starši vidim kot partnerstvo. Pomembno je, da so starši obveščeni, vključeni in slišani. Z redno komunikacijo, srečanji in skupnimi dejavnostmi lahko gradimo zaupanje in sodelovanje, ki je v dobro učencev oz. otrok vrtca. Prav tako želim zavod povezovati z lokalno skupnostjo, društvi in institucijami v kraju in širše, saj s tem bogatimo šolsko in vrtčevsko življenje.

Na področju razvoja zavoda bom spodbujal smiselno uporabo digitalnih tehnologij, sodelovanje v projektih ter izboljševanje materialnih pogojev za delo. Pomembno je, da zavod sledi sodobnim trendom, vendar pri tem ohranja pedagoško strokovnost in človeški stik. Na tej osnovi bomo skupaj oblikovali razvojne cilje, krepitev sodelovalne kulture, podporo zaposlenim ter dobro počutje vseh, ki so del šolske oziroma vrtčevske skupnosti.

5. Sklep

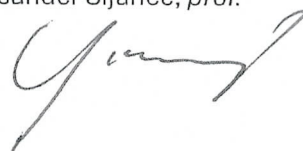
Kot kandidat za ravnatelja Osnovne šole Sveta Ana se zavedam odgovornosti, ki jo prinaša transparentno in odgovorno finančno upravljanje zavoda ter svoje zavezanosti visokim etičnim in strokovnim standardom. Deloval bom v skladu z veljavno zakonodajo in normativi, ki urejajo področje vzgoje in izobraževanja, ter si prizadeval za zagotavljanje stabilnih materialnih pogojev za kakovostno uresničevanje poslanstva šole in vrtca.

Pri vodenju bom poudarjal celostni razvoj učencev in otrok vrtca, strmel k spodbudnemu in varnemu delovnemu okolju ter uveljavljal načela demokratičnosti, enakopravnosti in medsebojnega spoštovanja. Pomembno mesto namenjam tudi krečitvi sodelovanja s starši in lokalno skupnostjo ter ohranjanju in razvoju kulturne identitete kraja.

Kandidaturo za ravnatelja razumem kot odgovorno in zahtevno nalogo, pri kateri verjamem, da lahko s strokovnim, vključujočim in spoštljivim vodenjem ustvarimo zavod, v katerem se dobro počutijo učenci in otroci vrtca, zaposleni ter starši in lokalna skupnost, s katerimi skupaj ustvarjamo kakovostno vzgojno-izobraževalno okolje.

Sv. Ana, 11. 2. 2026

Aleksander Šijanec, prof.





OBČINA SVETA ANA

Občinski svet

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

Številka: 600-1/2026

Datum: 23. marec 2026

SKLEP O SOGLASJU K REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI RAVNATELJA OSNOVNE ŠOLE SVETA ANA ZA LETO 2025

Predlagatelj:

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in
imenovanja

Gradivo pripravil:

Občinska uprava Občine Sveta Ana

Predlog sklepov:

Na podlagi določil 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), 15. člena Statuta Občine Sveta Ana (MUV št. 82019 in 13/2025) in vloge Sveta zavoda Osnovne šole Sveta Ana z dne 12. marec 2026 Občinski svet Občine Sveta Ana soglaša z določitvijo delovne uspešnosti ravnatelja Osnovne šole Sveta Ana, kot izhaja iz ocenjevalnega lista Sveta zavoda Osnovne šole Sveta Ana z dne 5. marec 2026.

Na podlagi določil 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), 15. člena Statuta Občine Sveta Ana (MUV št. 82019 in 13/2025) in vloge Sveta zavoda Osnovne šole Sveta Ana z dne 12. marec 2026 je Občinski svet Občine Sveta Ana na svoji _____ seji, dne _____ sprejel naslednji

SKLEP
o soglasju k redni delovni uspešnosti ravnatelja Osnovne šole Sveta Ana

1. člen

Občinski svet Občine Sveta Ana soglaša z določitvijo delovne uspešnosti ravnatelja Osnovne šole Sveta Ana, kot izhaja iz ocenjevalnega lista Sveta zavoda Osnovne šole Sveta Ana z dne 5. marec 2026.

2. člen

Ravnatelju Aleksandru Šijancu se redna delovna uspešnost prizna za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025.

3. člen

Ta sklep velja takoj.

Številka: 600-1/2026
Sv. Ana v Slov. goricah, dne _____

Obrazložitev:

Svet Zavoda Osnovne šole Sveta Ana je 12. marca 2026 podal vlogo za izdajo soglasja ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja. K vlogi je priložil ocenjevalni obrazec za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja iz katerega izhaja, da je ravnatelj dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

1. PRAVNA PODLAGA

- Tretji odstavek 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10,85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US,40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415,50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17,23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 -ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 -ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 -odl. US, 38/24, 48/24 - odl. US, 95/24 – ZSTSPJS)
- 4. točka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št.68/17, 4/18, 30/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23,157/22, 64/23, 79/23, 96/24, 95/24 - ZSTSPJS, 99/24) - za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K se uporablja še do31.12.2025
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26)
- Statut Občine Sveta Ana (MUV št. 8/2019, 13/2025)

2. OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJETJE SKLEPA

7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju določa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (Svet zavod OŠ) pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja (Občina Sveta Ana). Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost določi organ, pristojen za njihovo imenovanje; t.j. Svet zavoda. Ta odloči, koliko % osnovne plače ravnatelja se nameni za njegovo uspešnost. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnatelja zagotovi Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja v skladu s 23. členom Statuta Občinskega sveta Občine Sveta Ana pripravlja predloge odločitev sveta v zvezi s plačami ter drugimi prejemki občinskih funkcionarjev ter izvršuje odločitve sveta. Komisija je predloženo gradivo Sveta zavoda Osnovne šole Sveta Ana obravnavala na svoji 6. redni seji, dne 23. marca 2026, na kateri je sprejela sklep, da se Občinskemu svetu predlaga, da se izda Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja.

3. OCENA FINANČNIH POSLEDIC

Sprejem sklepa oz. izdaja soglasja ne ustvarja novih obremenitev za proračun Občine Sveta Ana, saj sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnatelja zagotovi Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje.

4. PREDLOG SKLEPA

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja Občinskemu svetu Občine Sveta Ana predlaga, da soglaša z določitvijo delovne uspešnosti ravnatelja Osnovne šole Sveta Ana, kot izhaja iz ocenjevalnega lista Sveta zavoda Osnovne šole Sveta Ana z dne 5. marec 2026.

Obrazložitev pripravila:
Petra Golob
Direktorica občinske uprave

Priloge:

- Vloga Sveta zavoda Osnovne šole Sveta na za izdajo soglasja z ocenjevalnim listom uspešnosti ravnatelja z dne 5. marec 2026

Datum: 12. 03. 2026
Številka: 100-3/2026-16

Občina Sveta Ana
Sveta Ana v Slov. goricah 17
2233 Sveta Ana

OBČINA SVETA ANA	
PREJETO: 12. 03. 2026	DM: GP, MB
Klas. št.: 600-1/2026-1	
Opomba:	VRED:

Zadeva: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

v skladu z veljavno zakonodajo direktorjem/ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje za leto 2025, ki se bo izplačal v letu 2026, na podlagi poslovnega poročila za leto 2025 in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorjev in ravnateljev s področja šolstva za leto 2025 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

V skladu s pojasnilom Ministrstva za javno upravo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) št. 0100_6912020126 z dne 24. 7. 2020 mora organ, pristojen za imenovanje ravnatelja na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je torej potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti; v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Prosimo vas, da v skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) izdate soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti ravnatelja OŠ Sveta Ana za leto 2025, kakor izhaja iz ocenjevalnega lista in sicer: Aleksander Šijanec (1. 1. 2025 do 31. 12. 2025).

S spoštovanjem!



Suzana Kaloh
Predsednica Sveta zavoda OŠ Sveta Ana



Priloge:
Ocenjevalna lista Sveta zavoda za leto 2025
Letno poročilo OŠ Sveta Ana za leto 2025



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: SVETA ANA

Zavod: OŠ SVETA ANA

Ravnatelj oz. ravnateljji ALEKSANDER ŠIJANEC

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2025

do: 31.12.2025

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:	100,00
---------------------------------------	---------------

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 5. 3. 2026 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 5.3.2026



Predsednik sveta zavoda: SUZANA ŽALOH
[Signature]